



NT2-opleidingstraject

Samenwerking tussen de **Hogeschool van Amsterdam** en **Het Onderwijshuis**

Werken als gecertificeerd NT2-docent

Verdiep jouw NT2-loopbaan met een erkend NT2-certificaat!

Heb je ervaring in het (NT2)onderwijs en wil jij je verder toeleggen op het onderwijs aan anderstaligen? Dit opleidingstraject biedt jou de kans om je verder te specialiseren als NT2-docent. Je verdiept je in het vak, vergroot je kansen op de arbeidsmarkt én ontvangt een officieel erkend NT2-certificaat dat deuren opent binnen de inburgering, ISK en volwasseneneducatie.

Tijdens dit traject word je opgeleid tot gecertificeerd NT2-docent (Nederlands als tweede taal). Je start met een onboardingstraject, waarna je soepel doorstroomt naar onze opleiding. Het doceren van Nederlands als tweede taal is een vak apart. Met een NT2-certificaat onderscheid je je op kwaliteit en voldoe je aan de eisen van Blik op Werk, de keurmerkinstantie voor inburgeringsinstituten. Je bouwt niet alleen aan je professionele toekomst, maar ook aan een waardevol netwerk binnen het NT2-werkveld.

In deze brochure lees je meer over het traject en de toelatingsprocedure.

Al meer dan 375 docenten zijn gecertificeerd via onze trajecten!

Volg een erkend opleidingstraject

De Hogeschool van Amsterdam is een erkende opleider binnen het werkveld. Na het succesvol afronden van het NT2-opleidingstraject ontvang je een certificaat dat is erkend door zowel de beroepsvereniging voor NT2-docenten als Blik op Werk.

Dit betekent dat een certificaat van deze opleiding je toegang geeft tot alle scholen en instituten die volwasseneneducatie, inburgering of ISK-onderwijs aanbieden.

Met deze opleiding krijg je een voorsprong op de arbeidsmarkt. Grijp deze kans en maak deel uit van onze groeiende gemeenschap van gecertificeerde NT2-docenten!

Annelijn (momenteel in opleiding bij Het Onderwijshuis):

“Het doceren van NT2-onderwijs is een prachtig vak. Mooie ontmoetingen, echt contact en een vorm van educatie met diepe impact en een kans om echt bij te dragen aan de taalontwikkeling van een persoon én de algemene ontwikkeling. Ik ga met heel veel plezier naar mijn werk!”



Over Het Onderwijshuis

Om goed onderwijs te bieden, moet alles op rolletjes lopen. Van lesgeven en ondersteuning tot administratie, planning en coördinatie. Als partner ontzorgen en faciliteren wij onderwijsinstellingen in de kinderopvang, het basisonderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en NT2-onderwijs structureel met onze professionals en onderwijsoplossingen, zodat de continuïteit en kwaliteit gewaarborgd blijven.

Bij Het Onderwijshuis staan onze professionals centraal: wij hebben oog voor jou en vinden het belangrijk dat jij jouw talenten kunt ontdekken en jij je verder kunt ontwikkelen. Zo kan iedereen de beste versie van zichzelf worden.

Werken bij ons betekent:

- ✿ Talent centraal: het draait bij ons om jou! Als werkgever werven, coachen en trainen wij de beste professionals binnen het onderwijs
- ✿ Oog voor jou: oog voor jou en jouw wensen. Of dat nou flexibel werken is of het ontdekken van nieuwe onderwijstypen: wij denken met je mee
- ✿ Korte lijnen: wij werken altijd met vaste aanspreekpunten voor docenten, onze opleidingspartners en opdrachtgevers. Zo weet je altijd waar je terecht kunt en hoef je niet opzoek naar de juiste afdeling

Opzet van de opleiding

De post-hbo opleiding is duaal van karakter: dat betekent dat leren en werken hand in hand gaan. Deze opleiding is bedoeld voor startende NT2-docenten en kent een studiebelasting van 15 tot 20 uur per week. Concreet bestaat de opleiding uit:

Onboarding van mei t/m september:

- 4 bijeenkomsten waarin theorie en intervisie centraal staan
- Tenminste 1 dagdeel praktijk

Opleiding van oktober t/m juli

- 20 lesbijeenkomsten
- 7 praktijkopdrachten
- 240 praktijkuuren, waarvan minimaal 120 uur zelfstandig lesgeven

Begeleiding

Vanuit de Hogeschool van Amsterdam krijg je een mentor toegewezen die jou helpt met de opleiding (opdrachten, inhoudelijke vragen, etc.). Op jouw werkplek zal een toegewijde werkplekbegeleider je bijstaan als eerste aanspreekpunt. Hij/zij ondersteunt je en verzorgt de 360-graden feedback. Vanuit Het Onderwijshuis is de Talentmanager jouw eerste aanspreekpunt en beschikbaar om met jou te sparren over de balans tussen werk en studie, de studievoortgang en andere zaken die jou bezighouden.

Samen gaan we voor succes!

De voordelen voor jou

Wanneer jij kiest voor dit traject bij Het Onderwijshuis



Een erkende opleiding via de Hogeschool van Amsterdam



Een goede landing in het werkveld met een onboardingtraject



Maak gebruik van ons landelijke netwerk en ga aan de slag bij één van onze opdrachtgevers binnen de Volwasseneneducatie of ISK



Een leuke baan voor tenminste twee dagen of vier dagdelen per week (Tijdens de onboarding ga je tenminste één dagdeel aan de slag)



Wij betalen jouw opleiding (à €5.800,-) en zorgen voor een werkplek!



Na afronding kun je je inschrijven in het register van BVNT2 en Blik op werk

Wie zoeken we?

We zijn op zoek naar enthousiaste docenten die de ambitie hebben om zich verder te specialiseren en daarmee door te groeien in het vak van NT2-docent.

Wij zien een goede match als je:

- Een onderwijsbevoegdheid hebt (voorkeur Pabo of eerste- of tweedegraads onderwijsbevoegdheid Nederlands of vreemde taal)
Zonder onderwijsbevoegdheid is deelname aan dit opleidingstraject niet mogelijk
- Recente ervaring hebt in het onderwijs, bij voorkeur in het taalonderwijs. Met recent bedoelen we minimaal twee jaar aantoonbare onderrichtserving in de afgelopen tien jaar met eindverantwoordelijkheid voor de klas
- Aantoonbare affiniteit hebt met de anderstalige doelgroep en je kunt inleven in diverse culturen en leefwerelden
- Goed kan omgaan met niveauverschillen en ervaring hebt met gedifferentieerd werken
- Flexibel bent, daadkracht hebt en in staat bent goed met anderen samen te werken
- Je oplossingsgericht, gestructureerd en creatief kan werken.

Het is belangrijk dat je bij de onboarding (mei) tenminste één dagdeel in de praktijk aan de slag kunt. Vanaf de start van de opleiding (oktober) dien je tenminste drie dagen per week beschikbaar te zijn: twee dagen/vier dagdelen voor werk en één dag voor de opleiding.

Toelating

Voldoe je aan het profiel voor toelating tot het NT2-opleidingstraject? Dan volgt een uitnodiging voor een persoonlijk kennismakingsgesprek met één van onze recruiters. Tijdens dit gesprek bespreken we jouw achtergrond, motivatie, beschikbaarheid, wensen voor de praktijkplek en hoe je de studiebelasting kunt combineren met werk of stage en je privéleven.

Na een positief kennismakingsgesprek gaan we op zoek naar een geschikte praktijkplek die bij jou past. Je gaat hiervoor op sollicitatiegesprek bij één van onze opdrachtgevers. Het uitgangspunt is dat je betaald aan de slag gaat tijdens het NT2-opleidingstraject. Een geschikte praktijkplek is voorwaardelijk voor deelname aan het NT2-opleidingstraject.

Deelname aan het NT2-opleidingstraject volgt na een positief toelatingsgesprek met een collega van de Academie. Dit gesprek vindt plaats na jouw plaatsing bij de praktijkplek. In dit gesprek bespreken we de inhoud van de opleiding, de verwachtingen en hoe jouw huidige kennis en ervaring aansluiten bij de eisen en uitdagingen van een NT2-docent. Studeren en werken kan pittig zijn, we kijken samen of dit traject voor jou passend is op dit moment.

Komen we er samen uit? Dan wordt een scholingsovereenkomst aangeboden. Na ondertekening is jouw toelating tot het NT2-opleidingstraject definitief en ontvang je het verplichte lesmateriaal van ons in bruikleen.

Ben jij er klaar voor om deze stap te zetten? Wij kijken ernaar uit om je te ontmoeten en samen jouw toekomst als NT2-docent vorm te geven!



22 plaatsen
beschikbaar!
Ben jij erbij?

Bijeenkomsten en lesdata

De onboarding vindt plaats op de locatie van Het Onderwijshuis op woensdagmiddag van 13:00-16:00 uur in 's-Hertogenbosch. De opleidingsbijeenkomsten in Amsterdam zullen plaatsvinden op donderdagmiddag. De exacte lesplanning wordt op dit moment gemaakt.

Datum

Onboardingsbijeenkomsten

10 juni	Bijeenkomst 1: introductie werkveld
24 juni	Bijeenkomst 2: feedback geven en ontvangen
16 september	Bijeenkomst 3: lesdoelen en leerdoelen
30 september	Bijeenkomst 4: intervisie en kennismaking HvA

Opleidingsbijeenkomsten

Bijeenkomst 1: introductie
Bijeenkomst 2: tweedetaalverwerving
Bijeenkomst 3: didactiek / ABCD-model
Bijeenkomst 4: activerende didactiek
Bijeenkomst 5: woordenschat
Bijeenkomst 6: luistervaardigheid
Bijeenkomst 7: spreekvaardigheid
Bijeenkomst 8: leesvaardigheid
Bijeenkomst 9: schrijfvaardigheid
Bijeenkomst 10: grammatica

Voortgangsgesprekken

Voortgangsgesprekken

Datum

Opleidingsbijeenkomsten

Bijeenkomst 11: inburgering
Bijeenkomst 12: alfabetisering
Bijeenkomst 13: uitspraak
Bijeenkomst 14: leermiddelen
Bijeenkomst 15: leermiddelen
Bijeenkomst 16: toetsing
Bijeenkomst 17: interculturele competenties
Bijeenkomst 18: praktijkgericht leren
Bijeenkomst 19: meertaligheid
Bijeenkomst 20: terugblik en consolideren

Eindgesprekken

Eindgesprekken

Certificering

Meer tijd of herkansing nodig? In dat geval wordt er een aanvullend maatwerkeraanbod gedaan en een regeling getroffen voor de extra te maken kosten

Enthousiast of vragen? Solliciteer dan via de knop hieronder:

[Solliciteer nu >](#)

Kantoor 's-Hertogenbosch

Utopialaan 36, gebouw C
5232 CE 's-Hertogenbosch

073-3034621

Kantoor Rotterdam

Van Nelleweg 1
3044 BC Rotterdam

010-8001010

NEN
4400-2

